

中共清远市清新区德源城市投资发展集团有限公司支部委员会

中共清远市清新区德源城市投资发展集团有限公司支部委员会关于八届清新区委第六轮巡察整改进展情况的通报

(社会公开稿)

根据清新区委统一部署，2024年9月26日至12月30日，清新区委授权第五巡察组对中共清远市清新区德源城市投资发展集团有限公司支部委员会（以下简称“城投集团党支部”）开展了巡察。2025年3月27日，区委授权第五巡察组向城投集团党支部反馈了巡察意见。按照巡察工作有关要求，现将巡察整改进展情况予以公布。



一、城投集团党支部及主要负责人履行巡察整改主体责任情况

（一）城投集团党支部组织整改落实基本情况与主要做法

城投集团党支部坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为根本遵循，将巡察整改工作摆在突出位置，作为一项严肃的政治任务抓紧抓实。

一是切实提高政治站位，强化行动自觉，全力推动整改任务落地见效。巡察情况反馈后，党支部第一时间召开专题会议，系

统梳理反馈意见，深入查找问题产生的深层次原因。迅速组建巡察整改工作领导小组，由党支部书记任组长，支委成员任副组长，各公司负责人共同参与，形成了党支部统一指挥、各方协同联动的高效整改工作体系。

二是精心制定整改方案，明确整改方向、具体举措、责任领导、责任人及完成时限，将各项整改任务逐一分解落实到具体人员，做到事事有人抓、件件有着落。同步建立整改工作台账，确保整改措施不折不扣落实到位。整改期间，定期召开巡察整改工作推进会议，及时掌握整改进度，分析解决推进过程中遇到的困难，动态优化整改思路与措施，全力保障整改工作取得扎实成效。

（二）主要负责人组织整改落实基本情况与主要做法

党支部负责人坚决扛起巡察整改第一责任人职责，坚持以上率下、示范引领，切实做到亲自部署、亲自协调、亲自督办各项整改任务。巡察反馈会议结束后，第一时间组织召开党支部会议，传达学习巡察反馈意见，统一思想认识，汇聚整改合力。

在整改方案制定过程中，党支部多次召开专题研讨会，逐条研究、逐项把关整改措施，确保其具备针对性与可操作性。整改推进期间，党支部负责人定期深入基层开展调研，动态掌握整改进展，及时协调解决整改中遇到的突出问题。针对重点难点事项，坚持亲自挂帅、靠前指挥，推动问题有效解决。

同时，党支部注重加强同上级部门的沟通衔接，积极争取政

策支持与业务指导，为整改工作营造良好外部环境。此外，通过组织专题党课、开展廉政教育等形式，持续强化党员干部的思想政治教育，引导其树立正确政绩观和价值取向，为巡察整改提供坚实的思想保障。

二、巡察整改任务落实情况

（一）关于学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想方面

一是抓实理论武装，系统安排组织生活。城投集团党支部围绕强化政治引领，制定《“第一议题”学习计划表》、“三会一课”计划表及党的创新理论学习计划表，把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为组织生活的核心内容，通过集中学习、专题研讨等方式组织党员按计划开展学习。2025年1月至8月，共组织“第一议题”学习37次，注重学在日常、融入经常，持续提升党员政治理论素养。

二是深化调研实践，推动工作落地。围绕企业发展实际和巡察整改要求，城投集团党支部已组织对区内外相关单位及下级公司开展专题调研工作，深入了解基层情况和外部经验，注重将调研成果转化为改进工作、推动发展的实际举措，切实增强工作的针对性和实效性。

（二）关于多元化推进国企发展模式方面

一是资产出租升级，业务多元化取得突破。城投集团公司对

东三街商铺进行升级改造，租金单价稳步提升；城投集团公司计划新增河砂开采业务；上半年新增停车场业务，预计年度可稳定创收。

二是德创公司拟与保安公司合并，借力拓展市场。德创公司将积极开拓区直企事业单位办公业务，拟与保安公司合并，优化内部资源，借助其市场资源扩大业务面，增强营收能力。

三是加快业务布局，多个项目有序推进。德盛公司大力发展风力发电、河道清淤、农村污水治理等多元化业务，逐步成立水利工程子公司、完成农村生活污水治理建设项目招标、中标景观照明维护管理项目及滨江干流资源经营与治理有偿使用权；成功申办安全生产许可证及建筑业企业资质证书，正办理城市照明专业承包二级资质，持续提升核心竞争力。德盛租车公司在稳固主业的同时，拓展个人汽车租赁、司机租赁等新业务，加强内部管理，优化资源配置，提高运营效率。

四是拓展区域市场，强化同业合作。检测站公司已开拓区外检测市场，下一步将强化与各县区兄弟公司合作，整合资源共同开拓市场，实现业务量显著增长。

五是整合公司资源，推动协同发展。永盛拯救公司已与汽修、租车公司合并管理，构建多元化业务体系，优化业务链条，提升可持续发展能力。德源汽修厂整合汽修、租车、拯救公司资源，实现优势互补，推动各业务协同发展，同时不定期走访供应商及

合作单位，调研市场需求，降低运营成本。

（三）关于加强国企风险管控方面

一是健全决策机制，强化项目可行性分析。已制定印发并严格执行《“三重一大”决策制度实施办法》，落实对每一个投资项目开展经济可行性分析，包括市场分析与风险评估，科学评估项目是否具备推行条件。

二是加强风险监测，动态调整经营策略。由市场办负责业务的风险监测与分析，统筹研判公司整体经营策略，及时制定和调整风险应对措施。

三是紧跟政策导向，防范行业研究不深带来的风险。及时掌握经济形势变化和行业发展政策，深入开展政策与行业研究，进一步规避因研究不充分而导致的潜在风险隐患。

（四）关于规范企业党组织与董事会、经理层治理主体权责、职责边界方面

一是完善决策制度，明确事项清单。已制定印发《“三重一大”决策制度实施办法》，并配套形成决策事项清单，实现决策范围清晰、权责明确。

二是规范会议管理，落实记录签批。根据《“三重一大”决策制度实施办法》要求，认真做好支委会、班子会、董事会会议记录，参会人员在会议纪要上签名确认，确保决策过程可追溯、责任可查证。

三是保障决策及时高效，常态化召开董事会。按规定定期召开董事会会议，确保公司重大事项及时研究、科学决策。

四是加强专题培训，提升权责意识。定期组织党务工作者与各公司综合事务办工作人员，围绕公司决策事项权责范围开展专题培训，持续提升相关人员的业务能力和规范意识。

（五）关于规范安全生产方面

一是各公司安全生产制度体系持续健全。城泊公司持续完善《安全生产管理制度》，严格落实“一岗双责”，每年根据法律法规及运营实际对制度进行审查优化，并常态化开展安全培训。城投集团公司于2025年1月印发九项安全生产管理制度，同步完善《隐患排查治理制度》，规范台账与程序，并将制度下发子公司参照落实，目前已基本完善。

二是永盛保安公司规范安全隐患分类管理。自2024年1月起，公司已要求安全生产办对派驻单位隐患排查台账进行单列，做好分类记录。

（六）关于贯彻全面从严治党，落实党风廉政建设责任制方面

一是将廉政教育融入“三会一课”学习安排。城投集团党支部制定主题学习计划表，在“三会一课”中按计划加入党风廉政建设及反腐败工作相关思想教育。组织全体党员学习《党的十八大以来深入贯彻中央八项规定精神的成效和经验》《八项规定改

变中国》《党政机关厉行节约反对浪费条例》等内容。

二是组织观看警示教育片，对照检视自身不足。城投集团党支部组织党员干部观看国有企业专题警示教育片，对照典型案例，深入检视自身存在的不足。

三是实地参观廉政教育基地，强化廉洁意识。结合主题党日活动，城投集团党支部组织干部职工前往廉政教育基地进行参观，并观看廉政专题警示教育片。

四是制定廉政谈话计划，按计划有序开展。城投集团党支部已制定廉政谈话计划表，并按计划组织开展廉政谈话。

（七）关于规范工程项目建设领域方面

一是规范工程与招投标管理。城投集团公司已制定标准化合验收流程清单，工程验收统一使用“公对公”电子化结算方式；制定《招标投标实施细则》等制度，严格按照制度开展业务；对重大工程项目实施代建方、业主方、主管部门三方确认的支付审批流程。

二是完善制度并严格执行决策程序。太和古洞公司已持续完善各项管理制度，严格遵守中央八项规定，并按照公司“三重一大”决策制度规范开展业务。

（八）关于规范决策权限范围内的部分经营活动方面

一是健全“三重一大”决策制度体系。城投集团公司及下级公司已制定《“三重一大”决策制度实施办法》，并配套形成决

策事项清单，严格按照制度要求落实执行。

二是规范重大事项决策审批流程。定期召开支委会、班子会、董事会，对各公司的重大事项按规章制度严格履行审批程序。

三是开展权责范围专题培训。已组织召开党务工作者与各公司综合事务办工作人员有关公司决策事项权责范围的专题培训会议。

（九）关于规范发展党员工作程序方面

一是加强党务人员培训，严格发展党员审核。已组织党务工作人员开展视频学习培训，严格把关发展党员各环节审核流程。

二是规范发展党员程序，落实全程纪实要求。截至目前，公司共有入党积极分子6名和入党申请人7名，均严格按照《清远市清新区发展党员全程纪实手册》程序开展发展党员工作，其中部分入党积极分子已参加区国资国企系统积极分子培训。

（十）关于落实“三会一课”制度方面

一是制定学习与活动计划，按计划有序落实。已制定《主题党日计划表》和《党的创新理论学习计划表》，严格按照计划组织学习与开展活动。

二是丰富主题党日活动形式，强化教育实效。先后开展了植树增绿、缅怀革命先烈、参观廉政反腐暨预防职务犯罪教育基地、观看阅兵仪式等系列主题活动，不断强化党员思想教育和党性修养。

三是严格执行“三会一课”及“第一议题”制度。已制定《“第一议题”学习计划表》，2025年1月至8月期间，党支部认真组织学习习近平总书记重要讲话重要指示精神，持续提升政治理论水平。

（十一）关于规范组织生活方面

一是健全组织生活会制度，明确记录职责标准。已完成制定党支部组织生活会制度，明确记录人员的职责分工和工作标准。

二是支委会定期开展会议纪要检查。支委成员按季度对党支部会议纪要及党支部工作手册进行检查。

（十二）关于健全制度机制方面

一是优化公司制度流程。根据业务管理实际情况，德盛汽车租赁公司优化业务流程，更新修改车辆管理制度、安全生产管理制度，并严格执行，定期完善更新，确保制度的时效性和有效性。

二是完善核心管理制度。永盛拯救公司已修改完善《车辆管理制度》和《安全生产管理制度》。

三是规范财务管理制度。太和古洞公司财务管理制度曾于2012年5月和2024年2月修订，自2025年7月1日起参照德源城投集团《财务管理制度》执行。

（十三）关于落实绩效考评机制方面

一是各公司全面实施新的人事管理制度。各公司已实施新的《人事管理制度》，其中包含职位变动管理办法，进一步规范人

事管理流程。

二是城投集团稳步推进薪酬考核方案制定。城投集团已根据公司实际情况拟定薪酬考核方案初稿，待上级部门审批通过后，再根据新薪酬考核方案实施。

三是德源汽修公司实行计件薪酬方案。德源汽修公司对车辆维修员实行计件薪酬方案，激发员工工作积极性。

三、下一步打算

城投集团党支部将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大和二十届历次全会精神，深入贯彻落实习近平总书记对广东系列重要讲话和重要指示精神，认真落实省委“1310”具体部署，持续巩固和深化巡察整改成果，将整改成效转化为推动集团高质量发展的强大动力。

（一）坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，以党性党风党纪学习教育为契机，引导集团全体党员干部深刻理解巡察对企业发展的重大意义，持续巩固拓展主题教育和党纪学习教育成果，推动集团高质量发展。

（二）持续巩固巡察整改成效，抓实抓细巡察问题整改、成果巩固、长效建设等关键环节。对已完成的整改任务，开展“回头看”，切实巩固整改成效，防止问题反弹回潮；对未完成的整改事项，严格对照整改方案压实责任。注重巡察整改成果运用，及时总结提炼整改工作中的好经验、好做法，以阶段性整改成效

为基础，深化成果转化，提升整改工作质效。

（三）健全制度体系建设，构建长效管理机制。坚持党建引领，坚守企业发展正确方向，结合巡察整改工作实际，全面推进集团制度汇编修订编制工作，系统梳理党的建设、人才队伍、经营管理、监督保障等领域核心制度，健全务实管用、衔接配套的制度体系和长效机制，切实做到用制度管人、用制度管事、用制度管权，推动集团各项工作制度化、科学化、规范化发展。

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。公开期限：2026年9月21日至9月25日。联系方式：电话 0763-5880776；邮政地址清远市清新区太和镇滨江路 43 号三楼 301。

中共清远市清新区德源城市投资发展
集团有限公司支部委员会
2026年9月20日

